

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА

ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ по регулированию социально-трудовых отношений

17 декабря 2024 года

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Текущая ситуация на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2024 года.

Фефлер Марина Юрьевна –
директор ГКУ НСО ЦЗН
Болотнинского района

2. О предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год.

Бондарева Мария Андреевна – главный
специалист управления экономического
развития администрации
Болотнинского района

3. О состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате». «Нулевой травматизм» в организации.

Андрейко Сергей Владимирович –
инженер по гражданской обороне и
пожарной безопасности ГАУ ССО НСО
«Болотнинский психоневрологический
интернат»

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

От 17 декабря 2024 № 4

г. Болотное

заседания районной 3-х сторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

Координатор комиссии: начальник управления
сельского хозяйства администрации района
Горбенко Е.А.

Секретарь комиссии: главный специалист
управления экономического развития
администрации района Горбач О.Л.

Присутствуют: 13 человек /члены комиссии/
2 человека /приглашенные/

Отсутствуют: Адам Ю.В., Абрамова Н.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ: (прилагается)

1. СЛУШАЛИ: по первому вопросу Фефлер Марину Юрьевну -
директора ГКУ НСО «ЦЗН Болотнинского района», она предоставила
информацию о текущей ситуации на рынке труда в Болотнинском районе за
11 месяцев 2024 года.

Уровень безработицы:

По состоянию на 01 декабря 2024 года уровень зарегистрированной
безработицы в Болотнинском районе составил 0,63 % (от численности
трудоспособного населения в трудоспособном возрасте), на аналогичную
дату 2023 года уровень зарегистрированной безработицы был 1,06%.
Наименьший уровень безработицы в Болотнинском районе в течение 11
месяцев 2024 года составлял 0,63% (ноябрь), наибольший 1,3% (август).

Коэффициент напряженности:

В среднем на рынке труда Болотнинского района на одну заявленную
вакансию приходится 0,23 незанятых граждан. Коэффициент напряженности
на аналогичную дату 2023 года составлял 0,3 единицы.

Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях
поиска подходящей работы и в качестве безработных:

Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в центре
занятости населения Болотнинского района в целях поиска подходящей
работы на 01.12.2024 года – 120 чел., из них в качестве безработных
зарегистрировано - 92 чел., что меньше аналогичного периода прошлого года

на 27,3 %. На аналогичную дату 2023 года - 165 чел. и 141 чел. соответственно.

По официальным данным, предоставленным работодателями Новосибирской области, численность работников, предполагаемых к высвобождению на предстоящий период, составляет 0 человек, что соответствует данным на аналогичную дату прошлого года.

С начала года из числа заявленных к высвобождению – уволены 28 работников, это на 50% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в том числе уволены по сокращению – 11 человек (остальные сохранили рабочие места, были переведены на другие рабочие места). Неполной занятости на территории Болотнинского района нет и в 2023 тоже не было.

Потребность работодателей в работниках, в том числе по видам экономической деятельности:

За 11 месяцев 2022 года работодателями Болотнинского района заявлено 1309 вакансий.

По видам экономической деятельности было представлено 10,6% от общего числа вакансий - образование, 11,6% - обрабатывающие производства; 8,8% - здравоохранение; 11,4% - транспортировка и хранение; 6,6% - оптовая и розничная торговля, 8% - обеспечение электрической энергией, газом и паром; 3,6%- сельское и лесное хозяйство; 0,5%- строительство и др.

К наиболее востребованным профессиям в Болотнинском районе, заявленным в ЦЗН за период с 01.01.2024 по 31.11.2024 года относятся: подсобный рабочий (26,7 тыс.руб.), уборщик территории (24,1 тыс. руб.), машинист (кочегар) котельной (24,2 тыс.руб.), повар (24,8 тыс.руб.), водитель автомобиля (40,7 тыс.руб.). За аналогичный период прошлого года в числе наиболее востребованных профессий были: повар, водитель автомобиля, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений. В целом, ситуация на рынке труда в Болотнинском районе в течение 11 месяцев 2024 года стабильная (не напряженная), предложения превышают спрос, достаточное количество вакансий для замещения рабочих мест незанятым населением.

(Информация прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию директора ГКУ НСО «ЦЗН Болотнинского района» Фефлер Марины Юрьевны о текущей ситуации на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2024 года принять к сведению.
2. Рекомендовать работодателям Болотнинского района принимать активное участие в программах службы занятости населения, способствующих занятости безработных граждан.

2. СЛУШАЛИ: по второму вопросу Бондареву Марию Андреевну – главного специалиста управления экономического развития администрации Болотнинского района Новосибирской области. Она предоставила информацию о предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год.

Работа по легализации трудовых отношений является одним из приоритетных направлений в работе администрации района и проводится в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными службами района.

При администрации района создана и проводит работу Межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории Болотнинского района (с октября 2024 года Рабочая группа Межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости в Болотнинском районе), в которую вошли представители администрации, фонда социального страхования, пенсионного фонда, центра занятости, государственной инспекции труда по Новосибирской области, налоговых инспекций № 17 и № 23 по Новосибирской области, отдела МВД России по Болотнинскому району (оперуполномоченный группы экономической безопасности и противодействия коррупции).

В 2024 году проведено 4 заседания Межведомственной комиссии. По спискам, предоставленным МИФНС № 23 по НСО, 48 работодателей, которые выплачивали заработную плату работникам ниже МРОТ, были приглашены на комиссию. С работодателями была проведена разъяснительная работа, ими предоставлены пояснения по факту выплаты низкой заработной платы.

Так же в 2024 году было проведено 2 совместных рейда с сотрудниками МИФНС № 23 по НСО по выявлению осуществления предпринимательской деятельности без государственной регистрации на территории г. Болотное Болотнинского района Новосибирской области. По результатам проведенных рейдов были проверены 9 торговых точек (Орловский рынок, магазин одежды на ул. Забабонова (Губоян А.М.), магазин «Рубин» и выявлено 8 фактов осуществления предпринимательской деятельности без государственной регистрации. По данным фактам составлены протоколы об административном правонарушении и направлены в суд.

На 2024 год установлен контрольный показатель снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории района (городского округа), 74 чел. В результате проведенной работы, по сведениям из ГКУ НСО Центр занятости населения района, за 11 месяцев этого года заключено 81 новых трудовых договоров с работниками, что составляет 109% от планового показателя по легализации отношений. (Информация прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию главного специалиста управления экономического развития администрации Болотнинского района Новосибирской области Бондаревой М.А. о предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год принять к сведению.
2. Продолжить работу комиссии по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости в Болотнинском районе в 2025 году.

3. СЛУШАЛИ: по третьему вопросу Андрейко С.В. – инженера по ГО и пожарной безопасности ГАУ ССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат», он предоставил информацию о состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате». «Нулевом травматизм» в организации.

Программа «Нулевой травматизм» в организации устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в их трудовой деятельности.

Целями данной программы являются:

1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников организации на рабочих местах.
2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
3. Обеспечение соответствия оборудования и трудового процесса нормативным требованиям по охране труда.

Соответственно задачами программы «Нулевой травматизм» являются:

1. Снижение рисков несчастных случаев в организации.
2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

Исходя из этого следует, что программа «Нулевой травматизм» и система управления охраной труда являются неотъемлемой частью друг друга, т.к. система управления охраной труда – это создание комфортных и безопасных условий труда.

В связи с этим, с целью реализации программы «Нулевой травматизм» система управления охраной труда в ГАУССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат» включает в себя ряд мероприятий:

1. В учреждении введена должность специалиста по охране труда, который в свою очередь прошел обучение по охране труда в специализированной организации.
2. Разработано и утверждено «Положение о системе управления охраной труда».
3. Составлен перечень нормативно-правовых актов, в соответствии со спецификой деятельности организации (перечень инструкций, содержащих требования по охране труда для каждой специальности в соответствии со штатным расписанием учреждения). Каждый сотрудник под роспись

ознакомлен со своей инструкцией по охране труда, а так же с инструкциями по пожарной безопасности.

4. Разработана программа вводного инструктажа, как по охране труда так и по пожарной безопасности, который проводится при приеме на работу сотрудника специалистом по охране труда, с записью в журналах вводного инструктажа. Первичный и повторные инструктажи проводят с сотрудниками, руководители подразделений, которые так же проходят обучение в специализированной организации, как по охране труда, так и по пожарной безопасности. Они же в соответствии с приказом учреждения являются ответственными за пожарную безопасность и за охрану труда в вверенном им подразделении. Они же проводят обучение подчиненных сотрудников на рабочих местах. Проверка знаний у сотрудников осуществляется комиссией, утвержденной приказом, ежегодно. Так же с целью соблюдения водительским составом учреждения дорожно-транспортной дисциплины, ежегодно проверяются знания правил дорожного движения. Весь автотранспорт проходит периодические технические осмотры.

5. Организовано прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров. Заключен договор на проведение медицинских осмотров с клиникой «Аксон» г. Новосибирск. Периодические осмотры проводятся в соответствии со списком сотрудников подлежащих прохождению медицинского осмотра и в соответствии с утвержденным графиком.

Предрейсовые медицинские осмотры водителей проводятся ежедневно непосредственно в учреждении медицинским работником.

6. На постоянной основе, с вновь принятыми сотрудниками, осуществляется ознакомление с картами СОУТ (с результатами специальной оценки условий труда). Так же в соответствии с графиком проводится специальная оценка условий труда на рабочие места в соответствии со штатным расписанием. Приказом учреждения создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда. СОУТ на основании договора проводится специалистом Новосибирского областного центра охраны труда.

7. Сотрудники учреждения обеспечиваются бесплатной специальной одеждой и специальной обувью, а также смывающими и обеззараживающими средствами согласно перечня, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ №767н от 29.10.2021г. «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». За выдачей СИЗ организован надлежащий контроль. Выдача СИЗ и смывающих средств фиксируется записью в личных карточках учета выдачи. При выдаче СИЗ, применение которых требует от сотрудника практических навыков (самоспасатель или ГДЗК для нашего учреждения), то с сотрудником проводится инструктаж, а также организуются тренировки по их применению.

8. На постоянной основе, в Болотнинском психоневрологическом интернате, обеспечивается соответствующее состояние зданий, помещений и территории. Не допускается наличие скользких участков на территории, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и т.п. С целью недопущения подобных нарушений, проводится текущий ремонт помещений. По необходимости приобретается новая мебель для кабинетов. В зимний период постоянно проводится очистка территории от снега и наледи, весной проводится очистка кровли.

9. Все помещения и здания учреждения оснащены охранно-пожарной сигнализацией с выводом на пожарную часть. Ежемесячно проводится мониторинг состояния сигнализации. Все помещения оснащены первичными средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны). На территории имеются пожарные водоемы с постоянным запасом воды и необходимое количество пожарных рукавов.

10. Для расследования несчастных случаев на производстве, приказом создана и утверждена комиссия. Заведены журнал регистрации несчастных случаев и журнал регистрации микротравм. В настоящее время записей о регистрации таковых не имеется.

11. С целью улучшения условий и охраны труда в Болотнинском психоневрологическом интернате ежегодно проводится планирование мероприятий и составляется план затрат на улучшение и оздоровления условий труда работников БПНИ.

Имеются уголки по охране труда, пожарной безопасности, уголок гражданской защиты и уголок «Антитеррор».

РЕШИЛИ:

1. Информацию инженера по ГО и пожарной безопасности ГАУ ССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат» Андрейко С.В. о состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат», «нулевом травматизме» в организации принять к сведению.
2. Рекомендовать инженеру по ГО и пожарной безопасности, ответственному за работу по охране труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат», продолжить работу в данном направлении.

Координатор, начальник управления
сельского хозяйства



Е.А. Горбенко

Секретарь комиссии



О.Л. Горбач

БОЛОТНИНСКИЙ РАЙОН

Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17 декабря 2024 года.

1. Текущая ситуация на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2024 года.

Заслушав информацию о ситуации на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2024 года, Комиссия решила:

1. Информацию о текущей ситуации на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2023 года принять к сведению (Фефлер М.Ю.).
2. Рекомендовать работодателям Болотнинского района принимать активное участие в программах службы занятости населения, способствующих занятости безработных граждан.

2. О предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год.

Заслушав информацию о предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год, Комиссия решила:

1. Информацию о предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год принять к сведению (Бондарева М.А.).
2. Продолжить работу Комиссии по легализации трудовых отношений и снижении неформальной занятости в Болотнинском районе.

3. О состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате». «Нулевой травматизм» в организации.

Заслушав информацию о состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате», «Нулевой травматизм» в организации, Комиссия решила:

1. Информацию о состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате» и «нулевом травматизме» в организации принять к сведению (Андрейко С.В.).
2. Рекомендовать инженеру, ответственному за работу по охране труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинский психоневрологический интернат», продолжить работу в данном направлении.

Координатор комиссии



Е.А. Горбенко