

Глава Болотнинского района
Новосибирской области



О.В.Королёв

2025 г.

Председатель Болотнинской общественной
районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



С.С. Михайлова

2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И
МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023 – 2025 ГОДЫ

Дополнительное соглашение зарегистрировано
в управлении экономического развития
администрации Болотнинского района
Новосибирской области 16 января 2025 г.

Главный специалист управления
экономического развития администрации
Болотнинского района Новосибирской области
Горбач О.Л. Горбач



Болотное 2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям подведомственным управлению образования и молодёжной политики администрации Болотнинского района Новосибирской области на 2023 – 2025 годы (далее-Соглашение);

1.2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

➤ работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Болотнинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования и молодёжной политики администрации Болотнинского района Новосибирской области (далее - Управление образования);

➤ работники Учреждений, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Болотнинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Болотнинской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

II. Предмет дополнительного соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям подведомственным управлению образования и молодёжной политики администрации Болотнинского района Новосибирской области на 2023 – 2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и норы труда»:

2.1.1.1. В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

2.1.1.2. В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:

2.2.1.1. В третьем абзаце пункта 1.8. после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П».

2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

2.2.2.1. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:»;

2.2.2.2. Пункты 2.5.1.1. – 2.5.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н)<*>:

N п/п	Наименование должности	Должностно й оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
	I группа по оплате труда руководителей	15 996
	II группа по оплате труда руководителей	14 870
	III группа по оплате труда руководителей	13 923
	IV группа по оплате труда руководителей	13 637
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>. Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	

	I группа по оплате труда руководителей	16 624
	II группа по оплате труда руководителей	15 420
	III группа по оплате труда руководителей	14 399
	IV группа по оплате труда руководителей	13 804
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	17 305
	II группа по оплате труда руководителей	16 022
	III группа по оплате труда руководителей	14 844
	IV группа по оплате труда руководителей	14 280

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.5.1.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <*>:

N п/п	Наименование должности	Должностно й оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	15 996
	II группа по оплате труда руководителей	14 870

	III группа по оплате труда руководителей	13 923
	IV группа по оплате труда руководителей	13 637
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	16 624
	II группа по оплате труда руководителей	15 420
	III группа по оплате труда руководителей	14 399
	IV группа по оплате труда руководителей	13 804

».

<*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

2.2.2.2. В втором абзаце пункта 2.5.3. второй графе слова «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;

2.2.2.3. В таблице пункта 2.5.4. в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

2.2.2.4. В таблице пункта 2.8.:

- дополнить строкой следующего содержания:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»	Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	10 164
---	--	--------

2.2.2.5. Добавить пункт 2.9. в следующей редакции:

«2.9. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 27

февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»):

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	9 03

2.2.2.6. Дополнить пунктом 2.10. в следующей редакции:

«2.10. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5. - 2.10, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.».

2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.3.1. В пункте 3.7. после слова «должности» исключить слова «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;

2.2.3.2. Добавить пунктом 3.15. - 3.16. в следующей редакции:

«3.15. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской

области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области.

3.16. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.».

2.2.4. В раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.4.1. В пункте 4.4.1.:

- после слов «квалификационной категории» дополнить «*»;
- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.2. В пункте 4.6.5. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени.»;

2.2.4.3. В пункте 4.6.6. после слов «Министерств РФ» дополнить словами «(по профилю выполняемой работы)»;

2.2.4.4. В пункте 4.11.1.:

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.5. Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции

Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. N 32-П».

2.2.5. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.5.1. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				общеобразовательные учреждения	малокомплектные школы	ДОУ г. Болотного	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	28	12	21	21
		обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации	отсутствие	12	10	11	11
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ОГЭ (по обязательным предметам) не ниже среднего по кластеру учреждений По итогам основного периода	27	17	-	-
			результаты ЕГЭ (по обязательным предметам) не ниже среднего по кластеру учреждений По итогам основного периода	27	17	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие лауреатов и победителей олимпиад, конкурсов, конференций и пр. (за каждого участника), всероссийского	5	5	7	7

	уровня; регионального уровня, муниципального уровня <i>но не более 28 по данному критерию</i>	4 2	4 2	5 2	5 2
качество профориентационной работы	наличие реализуемой модели (программы) профориентационного взаимодействия	7	4	-	6
реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов: школьный музей; школьный театр социальные проекты, и др.) всероссийского уровня; регионального уровня, муниципального уровня; уровня учреждения	13 13	8 8	11 11	11 11
правонарушения, совершённые обучающимися	Отсутствие обучающихся, стоящих на учете в ПДН и внутришкольном контроле	12	7	-	-
сохранность контингента обучающихся (чел)	более 600 от 300 до 599 от 100 до 299 менее 100	27 22 17 12	 18 13	22 17 12	27 22 17 12
создание условий для реализации дополнительного образования обучающихся	запись на программы дополнительного образования в информационной системе «Навигатор» городские - <i>не менее 77%, сельские - 100%</i>	17	8	12	16
создание условий в общеобразовательных учреждениях для реализации дошкольного образования	наличие более 3 групп менее 3 групп	12 7	11 6	 -	 -
создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	22	12	18	18
3. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	13	11	10	11

		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	70% доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников <i>не менее</i> 23%	8	4	4	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	7	3	4	6
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	16	12	13	16
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	12	4	5	5
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	7	4	4	4
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	10	7	8	9
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	12	8	10	9
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении: реализованных учреждением				

			эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственного общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)	12	6	6	6
			Положительная (устойчивая) динамика участия органов общественного управления общеобразовательного учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития общеобразовательного учреждения, предъявленная публично	12	6	10	6
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			7	4	5	7
ИТОГО:				до 361	до 229	до 213	до 235
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)							
7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			1,25			
	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.		до 750,00	1,25	Ежеквартально		
			от 750,00 до 1 349,99	1,0			
			от 1 350,00 до 2 549,99	0,75			
			от 2 550,00 до 5 000,00	0,5			
			от 5 000,00	0,25			

Таблица 2

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Критерий выполнения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения	
				МКУ Центр «Дельфин»	МКУ ИМЦ
1	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках муниципального	Соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и выполнение	соответствие	37	42

	задания (бюджетной сметы)	целевых показателей муниципального задания (бюджетной сметы)			
2	Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	23	18
		Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.	наличие	17	17
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений управления образования в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	13	13
3	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	12	12
		Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.	отсутствие	17	17
		Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	12	12
4	Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения	Укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	12	12
		Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	12	12
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	10	10
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	отсутствие	7	7
ИТОГО:				до 172	до 172

Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)

5	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		1,25	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	1,25	Ежеквартально
		от 750,00 до 1 349,99	1,0	
		от 1 350,00 до 2 549,99	0,75	
		от 2 550,00 до 5 000,00	0,5	
		от 5 000,00	0,25	

Таблица 3

№ п/п	Качественные показатели деятельности МКУ «Молодежный центр» Болотнинского района Новосибирской области	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада)
1.	Выполнение учреждением календарного плана или муниципального задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) - 70% и выше - менее 50%	47 0
2.	Достижение целевых показателей (индикаторов), характеризующих результаты деятельности учреждения - Да - Нет	17 0
3.	Выполнение плана мероприятий муниципальной программы в сфере молодежной политики утвержденной распоряжением главы (от планового показателя) - 100% - от 60% до 100% - менее 60%	12 7 0
4.	Организация деятельности по привлечению средств (гранты, премии, субсидии за счет средств государственных программ Российской Федерации.), организация и проведение всероссийских, областных мероприятий на территории Болотнинского района Новосибирской области - наличие - отсутствие	12 0
5.	Организация временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет. -от 1 до 5 подростков -более 5 подростков	22 32
6.	Обеспечение показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения с учетом достигнутых показателей - Да - Нет	7 0
7.	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами Российской Федерации, Новосибирской области. Болотнинского района Новосибирской области, на сайте учреждения	7

	- Да - Нет	0
8.	Обеспечение информационного освещения мероприятий: - не менее 15 публикаций в социальных сетях, СМИ (с предоставлением ссылки на новость) - менее 15 публикаций в социальных сетях, СМИ	12 0
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»): - своевременное и в полном объеме - несвоевременное и (или) не в полном объеме	6 0
10.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения. Жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения -отсутствие - наличие	7 0
11.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме -обеспечение - не обеспечение	7 0
12.	Отсутствие производственного травматизма -отсутствие - наличие	6 0
13.	Отсутствие в учреждении деяний, содержащих признаки коррупции: - отсутствие - наличие	6 0
14.	Обеспечение своевременного предоставления отчетности (бухгалтерской (финансовой) отчетности в министерство, налоговые органы, пенсионный фонд, фонд социального страхования, отчетности в сфере закупок, о выполнении государственного задания): - своевременное - несвоевременное	7 0
15.	Наличие филиалов и структурных подразделений -наличие -отсутствие	7 0
ИТОГО		до 192

2.2.4. В раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:

2.2.4.1. В пункте 6.1.:

- после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «*»;
- дополнить абзацем следующего содержания:

«*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.3.4 и 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. 2.2.3.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью территориального отраслевого соглашения.

Пронумеровано и пронумеровано
8 (*двадцать*) листов (а)

Начальник управления образования и
молодёжной политики администрации
Боготинского района Новосибирской
области

Е.А. Плотнокова

