**ИНФОРМАЦИЯ**

**о развитии социального партнерства в 2024 году**

**в Болотнинском районе Новосибирской области**

В 2024 года структурные подразделения администрации Болотнинского района осуществляли мероприятия по выполнению Территориального соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района на 2023-2025 годы, направленные на регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Болотнинском районе. Участниками 3-х стороннего соглашения являются 113 предприятий района, из них 56 внебюджетных организаций и 57 бюджетных учреждений.

Выполнение Соглашения контролируется 3-х сторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Районная трехсторонняя комиссия работала по плану, утвержденному решением комиссии от 28 марта 2024 г., протокол № 1. В рамках осуществления социального партнёрства, в 2024 году в районе было проведено 4 заседания 3-х сторонней комиссии, рассмотрено 17 вопросов:

Март (протокол №1)

1. Утверждение плана работы 3-х сторонней комиссии на 2024 год.

2. О выполнении Территориального Соглашения между районным объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией

Болотнинского района Новосибирской области на 2023-2025 годы.

3. Об итогах осуществления ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства в подведомственных учреждениях Болотнинского района в 2023 году.

4. Об итогах деятельности учреждений культуры Болотнинского района

за 2023 год.

5. Об охране здоровья и формировании здорового образа жизни

отдельных категорий населения Болотнинского района Новосибирской области.

Май (протокол № 2)

1. Об организации отдыха и занятости детей Болотнинского района в каникулярное время на 2024 год.

2. О развитии социального партнёрства на территории Болотнинского района Новосибирской области за 2023 год.

3. О диспансеризации и профилактических осмотрах определённых групп взрослого населения в ГБУЗ «Болотнинская ЦРБ» за 1 квартал 2024 года.

4. О патриотическом воспитании молодёжи Болотнинского района Новосибирской области.

5. О реализации в 2023 года пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода на территории Болотнинского района Новосибирской области за гражданами пожилого возраста и инвалидами в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

По каждому вопросу, рассмотренному на заседании 3-х сторонней комиссии, принималось решение.

Сентябрь (протокол № 3)

1. О работе филиала государственного фонда поддержки участников

специальной военной операции «Защитники отечества» по Новосибирской области в Болотнинском районе.

1. О развитии социального партнёрства на территории Болотнинского

района Новосибирской области за I полугодие 2024 года.

1. Об итогах проведения летней оздоровительной кампании в 2024

году и задачах по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2025 году.

1. О содействии занятости инвалидов в Болотнинском районе

Новосибирской области.

Декабрь (протокол № 4)

1. О предварительных итогах работы по борьбе с неформальной занятостью в Болотнинском районе за 2024 год.

2. О состоянии условий и охраны труда в ГАУ ССО НСО «Болотнинском психоневрологическом интернате». «Нулевой травматизм» в организации.

3. Текущая ситуация на рынке труда в Болотнинском районе за 11 месяцев 2024 года.

Взаимодействие социальных партнёров осуществляется через коллективные договоры и соглашения. Одной из форм социального партнерства является практика заключения и реализации коллективных договоров. Они играют ключевую роль в защите интересов работников, в них закрепляются конкретные обязательства работодателей по вопросам оплаты и условий труда, обеспечения занятости, дополнительных льгот и гарантий работникам.

Главой администрации района было подписано письмо от 23.01.2024 № 280 «Об уведомительной регистрации коллективных договоров в 2024 году», к письму прилагался График предоставления организациями района коллективных договоров на уведомительную регистрацию, в который была включена 41 организация. Письма направлены во все организации района, указанные в Графике. В целях ускорения процесса заключения и перезаключения коллективных договоров в течение 2024 года, управлением экономического развития администрации района оказывалась практическая и методическая помощь организациям района в заключении коллективных договоров, а именно – проведена разъяснительная работа о необходимости заключения, направлен макет коллективного договора, а также внесены правки для дальнейшего исправления. Оказано более 150 консультаций при подготовке Коллективных договоров и Дополнительных соглашений. На конец 2024 года коллективные договоры зарегистрировали 38 организаций, 1 организация продлила договор, у трёх организаций срок договора заканчивается 31 декабря 2024 года. Среди них учреждения культуры, образования, органов управления, общества с ограниченной ответственностью, индивидуальные предприниматели. К федеральному закону, устанавливающему минимальный размер оплаты труда с 01.01.2024 года, присоединились все организации Болотнинского района.

На сегодня система социального партнерства в районе включает Территориальное соглашение на 2023-2025 годы, 2 Территориальных отраслевых соглашения (в сфере образования, сельского хозяйства) и 163 коллективных договора, которыми охвачено 5764 работающих. Отраслевое территориальное соглашение по организациям Болотнинского ЗТПО не было продлено, так как сократился объём товарооборота, уменьшилось количество торговых точек, произошло снижение численности работающих, отсутствие профсоюзной организации. Из общего количества договоров 38 зарегистрированы в 2024 году, остальные - коллективные договоры прошлых лет. В первом полугодии 2024 года 4 организаций прекратили свою деятельность и были исключены из Реестра коллективных договоров. Впервые же прошёл уведомительную регистрацию коллективный договор 2 организаций: ООО «Благодать» и ИП Вусик А.Г. ателье «Модельер». Количество коллективных договоров в районе, по сравнению с прошлым годом, уменьшилось на 2 (По причине реорганизации в форме присоединения (укрупнения) и ликвидации организации) и составило 163.

В целях осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, в районе проведено 12 проверок. Проверки были проведены в МКУК «Культурно-досуговое объединение» с. Ояш, МКУ Центр психолого-педагогической и социальной помощи детям «Дельфин» Болотнинского района НСО, МБУ «Единая диспетчерская служба» Болотнинского района НСО, ИП Скидан Л.А., МКОУ Турнаевская ООШ Болотнинского района НСО, ИП Тырышкин С.Г., ОАО «Горводоканал», ИП Степанов С.В., МКОУ Ачинская СОШ Болотнинского района НСО, администрация Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области, администрация Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области, МКОУ Кругликовскя ООШ Болотнинского района НСО. Во всех проверенных коллективных договорах в приложениях имеются: Соглашение по охране труда, Положение об оплате труда работников и Правила внутреннего трудового распорядка.

Во всех проверенных учреждениях проведена или находится в стадии проверки специальная оценка условий труда и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда предоставляются гарантии и льготы, в соответствии со статьями 92,117 и 147 Трудового кодекса РФ.

В ходе проверок установлено, что коллективные договоры со стороны работодателей в основном выполняются. Наиболее часто встречающимися ошибками является то, что не обеспечена доступность для работников коллективного договора вместе с приложениями для самостоятельного ознакомления, на ежегодном собрании трудового коллектива отчёт об осуществлении контроля за выполнением коллективного договора не оформляется или не подробно оформляется протоколами, а также многие работодатели не заключают ежегодно Соглашения по охране труда. По результатам проверок коллективных договоров подготовлены справки на имя работодателей с указанием на допущенные ошибки и рекомендациями по их устранению.

В 2024 году была продолжена работа по внедрению комплекса ГТО в учреждениях и организациях района. Обязательства по развитию физической культуры и спорта внесены во все коллективные договоры учреждений образования и культуры. Данные обязательства были внесены и во многие коллективные договоры, которые были заключены в 2024 году.

В 2024 году проведён региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», этот конкурс проводится ежегодно с 2000 года с целью привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, выявления лучших социальных проектов, создания позитивного социального имиджа. В текущем году в 11 номинациях регионального этапа приняли участие 26 организаций Новосибирской области. Одним из победителей стал МБДОУ детский сад «Сказка» г. Болотного. Победители регионального этапа конкурса номинированы на участие в федеральном этапе. В конкурсе «Лучший специалист по охране труда» приняли участие 70 специалистов организаций области. Признана победителем в номинации «Лучший специалист по охране труда организаций непроизводственной сферы с численностью работников до 100 человек» Ольга Владимировна Степанова, юрист ГАПОУ Новосибирской области «Болотнинский педагогический колледж» (1 место).

Победители конкурса награждены дипломами министерства труда и социального развития Новосибирской области.

В районе создано Болотнинское территориальное отделение Новосибирского регионального союза Объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей». Объединение работодателей создано в целях развития социального партнёрства, обеспечения участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Членство в Объединении работодателей в Болотнинском районе даёт реальную возможность использовать свои права и полномочия для более эффективного решения социально-трудовых вопросов, представления интересов работодателей в органах местного самоуправления.

Ситуация на рынке труда остаётся стабильной, нет массового высвобождения работников. В сфере занятости наблюдается постепенное снижение численности безработных граждан. На рынке труда района востребованы рабочие профессии: подсобный рабочий, уборщик территории, машинист (кочегар) котельной, водитель автомобиля, повар и др.

Одним из приоритетных направлений в работе администрации района является работа по легализации трудовых отношений, она проводится в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными службами района. При администрации района создана и проводит работу Межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории Болотнинского района (с октября 2024 года Рабочая группа межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости в Болотнинском районе), в которую вошли представители администрации, фонда пенсионного и социального страхования, центра занятости, государственной инспекции труда по Новосибирской области, налоговых инспекций № 17 и № 23 по Новосибирской области, отдела МВД России по Болотнинскому району (оперуполномоченный группы экономической безопасности и противодействия коррупции).

В 2024 году проведено 4 заседания Межведомственной комиссии (рабочей группы). По спискам, предоставленным МИФНС № 23 по НСО, 48 работодателей, которые выплачивали заработную плату работникам ниже МРОТ, были приглашены на комиссию. С работодателями проведена разъяснительная работа, ими предоставлены пояснения по факту выплаты низкой заработной платы.

Так же в 2024 году было проведено 2 совместных рейда с сотрудниками МИФНС № 23 по НСО по выявлению осуществления предпринимательской деятельности без государственной регистрации на территории г. Болотное Болотнинского района Новосибирской области. По результатам проведенного рейда были проверены 9 торговых точек (Орловский рынок, магазин одежды на ул. Забабонова (Губоян А.М.), магазин Рубин) и выявлено 8 фактов осуществления предпринимательской деятельности без государственной регистрации. По данным фактам составлены протоколы об административном правонарушении и направлены в суд.

На 2024 год установлен контрольный показатель снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории района, 74 человека. В результате проведенной работы, по сведениям из ГКУ НСО Центр занятости населения района за 11 месяцев этого года заключено 81 новых трудовых договоров с работниками, что составляет 109% от планового показателя по легализации отношений.

Одно из направлений в нашей работе по легализации трудовых отношений - разъяснительная работа. Мы пытаемся убедить граждан в том, что отношения с работодателями необходимо строить в соответствии с трудовым законодательством.

Осуществляется работа по консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Одним из действенных механизмов трудоустройства является квотирование рабочих мест в организациях района для приёма на работу инвалидов. 26 работодателям Болотнинского района установлена квота, выделено в счёт установленной квоты 51 рабочее место, фактически 63 инвалида трудоустроено, т.е. часть работодателей района квоту перевыполняют.

На официальном сайте администрации Болотнинского района размещена и постоянно обновляется информация для информирования населения о развитии социального партнёрства и деятельности территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Первоочередными задачами в работе по развитию социального партнерства в районе считаем дальнейшее развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях района: для улучшения качества жизни граждан, обеспечения эффективной трудовой занятости, продолжения организационной работы по выполнению всеми организациями Болотнинского района Федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда, повышения качества коллективных договоров в целях защиты трудовых прав работников, усиления контроля за своевременностью выплаты заработной платы, продолжения работы по созданию безопасных условий и охраны труда в организациях района через проведение специальной оценки условий труда.

Созданная в Болотнинском районе Новосибирской области система социального партнёрства действует достаточно эффективно. Одним из показателей её эффективности является отсутствие социальной напряжённости в районе, коллективных трудовых споров и забастовок. Работа по укреплению системы социального партнёрства в Болотнинском районе в дальнейшем будет продолжена.