**ИТОГИ**

**реализации Территориального соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района Новосибирской области на 2023-2025 годы**

 **за 2023 год.**

**Раздел 1 «Экономика и развитие производства»**

В Болотнинском районе Новосибирской области 22 декабря 2022 года было заключено Территориальное соглашение между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района Новосибирской области на 2023-2025 гг.

Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнёрства.

 Важнейшим условием реализации Соглашения являлось осуществление контроля за выполнением сторонами обязательств и договоренностей.

В 2023 году сторонами была проделана большая работа по выполнению принятых на себя обязательств и достигнуты определенные результаты.

В рамках выполнения **раздела 1** **«Экономика и развитие производства»** Территориального соглашения, основное внимание было направлено на реализацию мероприятий стратегии социально-экономического развития Болотнинского района Новосибирской области на период до 2030 года, выполнение мероприятий федеральных, областных, ведомственных, целевых и муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие организаций района.

Важно отметить, что во всех отраслях экономики достигнут положительный рост.

**Раздел 2 «Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения»**

Приоритеты деятельности в сфере занятости населения были направлены на сохранение стабильного функционирования рынка труда и создание максимально благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов.

 Общая численность занятых в экономике района по состоянию на 01.01.2024 года составляет более 10000 человек. Величина прожиточного минимума на 01.01.2024 года составляет в среднем на душу населения 15317 рублей, что на 3.9% выше, чем на соответствующий период прошлого года.

 Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий Болотнинского района Новосибирской области за 2023 год составила 5136 человек. Ситуация на рынке труда Болотнинского района на 01.01.2024 года остаётся относительно стабильной. Угроз массового высвобождения работников на предприятиях нет. Уровень официально зарегистрированной безработицы по состоянию на 01.01.2024 г. составил 0,7%, что на 0.6% ниже показателя прошлого года.

На рынке труда района востребованы рабочие профессии: подсобный рабочий, уборщик территории, машинист (кочегар) котельной, водитель автомобиля, повар и др.

С целью снижения напряженности на рынке труда, сохранения у безработных граждан мотивации к труду заключались договоры на организацию общественных работ, большое внимание было уделено занятости подростков в летний период. В рамках муниципальной программы было трудоустроено 38 несовершеннолетних. Работодателями для ребят являлись учреждения культуры, МБУ ДО «ДШИ», МКУК «Болотнинская централизованная библиотечная система», Городская служба благоустройства, ГАУССО «Болотнинский психоневрологический интернат», ООО «Шанс», МАУК «РДК имени Кирова», МКУК «Болотнинский районный историко- краеведческий музей».

 Ситуация на рынке труда остаётся стабильной, наблюдается постепенное снижение численности безработных граждан.

**Раздел 3 «Повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда»**

 За период 2023 года в Болотнинском районе Новосибирской области отмечается положительная динамика показателей качества жизни населения. Одним из существенных факторов качества жизни населения является уровень доходов населения. За 2023 год среднедушевой доход вырос на 18%, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, и составил 20567 рублей.

Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих по общему кругу предприятий Болотнинского района выросла в течение года на 19% и составила 40381 рубль.

Средняя заработная плата работников бюджетной сферы увеличилась на 14% и составила 40299 рублей.

 Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений района увеличилась по сравнению с прошлым годом и составила 35346 руб. (+17%). В Болотнинском районе отсутствует просроченная задолженность по заработной плате.

Оборот розничной торговли и общественного питания составил 107%, что говорит о росте платёжеспособного спроса населения. Вырос объём производства продукции промышленных предприятий и составил 4,5 млрд. рублей.

На 6% выросла средняя заработная плата в сельском хозяйстве и составила 35218 рублей. Для работников этой отрасли 2023 год запомнился как один из самых сложных в борьбе за урожай из-за температурных аномалий. Несмотря на это наши сельхозпроизводители собрали урожай и получили среднюю урожайность 15,6 ц/га.

Основным направлением в области оплаты труда в дальнейшем будет являться: обеспечение выплаты минимального размера оплаты труда не ниже величины, установленной на федеральном уровне, совершенствование отраслевых систем оплаты труда.

**Раздел 4 «Охрана труда и экологическая безопасность»**

В течение 2023 года продолжалась работа, направленная на улучшение безопасных условий труда работников предприятий и снижение рисков производственного травматизма, улучшение качества окружающей среды.

В 2023 году пострадавших в результате несчастного случая на производстве не было.

Основными причинами несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за выполнением правил охраны труда, сопутствующие причины – не соблюдение самими работниками требований по безопасному выполнению работ.

Для достижения социального эффекта в улучшении организации работ в вопросах охраны труда были разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Болотнинском районе.

В 2023 году были проведены следующие мероприятия по вопросам охраны труда:

- В рамках проведения Всемирного дня охраны труда проведены дни охраны труда на предприятиях и в учреждениях района, в образовательных учреждениях классные часы «Единый урок Охраны труда», в Молодёжном центре мероприятие «Моё трудовое право» и детский районный конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие 84 человека, среди них учащиеся образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей. Работы были размещены в зале Дома детства и юношества Болотнинского района. Организации района обновляли стенды по охране труда и уголки безопасности. Также организации проводили за счёт собственных средств предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, с работниками проводятся обучение и инструктажи по охране труда, работники обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

В 2023 году руководители и специалисты 26 организаций, учреждений, ИП Болотнинского района прошли обучение и проверку знаний требований по охране труда (всего 59 человек) в Учебном центре «Новосибирский областной центр охраны труда». После проверки знаний обучающимся были выданы удостоверения.

В 2023 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) в 24 муниципальных организациях на 653 рабочих местах.

**Раздел 5 «Социальная поддержка населения и социальной сферы»**

В настоящий период основной задачей считается повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

Уделяется огромное внимание социальной сфере, как одной из самых значимых. Работа проведена по всем отраслям: образование, культура, здравоохранение, социальная защита, физкультура и спорт.

С сентября 2023 года в районе приступил к работе социальный координатор Государственного фонда «Защитники Отечества». Его задача – это адресная, персональная помощь семьям погибших бойцов и ветеранам специальной военной операции. Помощь семьям мобилизованных, а также вернувшимся из зоны СВО находится на постоянном контроле.

На 01.01.2024 количество граждан, обратившихся за получением социальных услуг в органы социального обслуживания населения Болотнинского района, составило 16250 человек.

Продолжена реализация федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по развитию системы долговременного ухода на территории района за гражданами пожилого возраста и инвалидами, в рамках которого прошло расширение спектра социальных услуг и стационарозамещающих технологий: служба сиделок, школа ухода, пункт проката технических средств реабилитации, мобильная бригада и др. По итогам 2023 года «Комплексный центр социального обслуживания населения Болотнинского района Новосибирской области» стал победителем в номинации «Лучшая организация для граждан старшего возраста» в региональном конкурсе «Лучшая организация в сферах занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Новосибирской области.

Для системы образования прошедший год был насыщенным, интересным, наполненным яркими событиями и мероприятиями. Педагоги и обучающиеся активно принимали участие в конкурсах различного уровня и становились призёрами и лауреатами. В летний период была организована работа лагерей дневного пребывания детей на базе 24 образовательных организаций. Особое внимание уделялось таким формам отдыха и занятости как экскурсии, походы, спортивные мероприятия, практика на пришкольном участке, где в летний период было задействовано более 90% обучающихся.

Образовательная сеть Болотнинского района по состоянию 01.01.2024 представлена 32 образовательными учреждениями. Из них 25 общеобразовательных школ (21 средняя школа, 3 основных школы, 1 вечерняя школа), в которых обучаются 3412 учащихся; 4 детских сада (594 воспитанника); 16 общеобразовательных организаций, реализующих дошкольную образовательную программу (197 воспитанников); 3 организации дополнительного образования (МБУ ДО ДЮСШ «Темп» (749 учащихся), МБУ ДО ДДЮ (1486 учащихся), МБУ ДО Детская школа искусств (265 учащихся)). Также работает МКУ «Молодёжный центр» и МКУ Центр «Дельфин».

В учреждениях дополнительного образования уделяется большое внимание реабилитации детей-инвалидов. В МБУ ДО ДЮСШ «Темп» также учатся дети-инвалиды. Много детей-инвалидов вовлечены в школьные спортивные клубы. В Болотнинском районе проводятся спортивные соревнования и районные спартакиады по отдельным видам спорта для инвалидов и людей с ОВЗ.

 В настоящее время сеть учреждений культуры района состоит из 47 единиц, 18 из них несут статус юр. лица, 24 домов культуры и клубов, 20 библиотек, 2 музея и 1 ДШИ. По состоянию на 01.01.2024 года в сфере культуры Болотнинского района занято 187 человек, в том числе 169 основных работников, 18 руководителей.

 На территории района действует 138 клубное формирование, в которых занимается более 1700 человек. Учреждения культуры Болотнинского района постоянно двигаются вперёд, расширяя сферу своей деятельности, изыскивая новые формы работы.

 В 2023 году отделения МБУДО ДЮСШ «Темп» отработали в штатном режиме. Количество обучающихся на конец года составило 749 человек. Состоялись все запланированные спортивно – массовые мероприятия, важные отборочные и итоговые соревнования по различным видам спорта для обучающихся. Силами педагогического коллектива проведено 297 мероприятий с охватом более 10 тысяч человек. Это были внутришкольные, районные, междугородние турниры как для детей, так и для взрослого населения. Спортсмены Болотнинского района приняли участие в 32 областных соревнованиях по всем видам спорта (361 участник), в 4-х соревнованиях Сибирского Федерального округа по самбо (9 участников), в 7-ми Всероссийских соревнованиях по самбо (16 участников), в 2-х первенствах России (2 участника). Завоевано 104 медали различного достоинства на областных соревнованиях и выше.

 В районе открыты спортивные группы для всех категорий населения. Специалисты ДЮСШ «Темп» ведут дополнительные занятия в 8 оздоровительных группах. В октябре 2022 года был открыт спортивно-оздоровительный фитнес-клуб «Крепыш» для детей 3-5 лет, который в этом году посещают 25 детей. Продолжается работа по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. В 2023 году количество сдававших нормативы ГТО увеличилось на 412 человек по сравнению с 2022 годом. Команда Болотнинского района принимала участие в Региональных Фестивалях ГТО среди обучающихся, среди муниципальных образований, среди лиц старшего возраста, среди семейных команд. Мальцева Л.А. стала бронзовым призером Областной Спартакиады в личном зачете.

 В ДЮСШ «Темп» эксплуатируются большая и малая площадки для сдачи норм ГТО (государственная программа НСО «Развитие физической культуры и спорта Новосибирской области). По итогам конкурса по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО в Муниципальных образованиях наш район занял 5 место из 35 районов Новосибирской области.

 На территории нашего района продолжается работа по оказанию гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Пункт сбора гуманитарной помощи – РДК им. Кирова Болотнинского района. Ежедневно представители совета ветеранов, совета женщин, волонтёры дежурили на пункте приема, а потом дружно формировали отправку посылок бойцам. На сегодняшний день отправку посылок осуществляем через Почту России адресно. Все посылки успешно дошли до адресатов. Также оказывается всесторонняя помощь семьям мобилизованных бойцов.

 Продолжается работа по изготовлению маскировочных сетей, окопных свечей, вязанию носков, перчаток, нашлемников.

 При сборе гуманитарной помощи неоднократно обращались за помощью к предпринимателям и сотрудникам организаций нашего района. И люди всегда шли на встречу и оказывали помощь.

 **Раздел 6 «Молодёжная политика»**

Основными задачами на период действия Соглашения являются обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодёжи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации её участия в социальной и экономической жизни Болотнинского района.

В целях укрепления здоровья молодёжи, профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни молодёжи Болотнинского района, МКУ «Молодёжным центром» в 2023 году проведено более 50 мероприятий с охватом молодёжи более 500 человек. Также были проведены мероприятия разной направленности, а именно: турниры и спартакиады для молодёжи, Всероссийские акции, межрайонные слёты, интеллектуальные игры. Большое внимание уделялось гражданско-патриотическому воспитанию молодёжи: акция «Блокадный хлеб», проект «Учись у героев Отчизну любить», акция «Георгиевская ленточка», акция «Свеча памяти», акция «Солдатская поляна», акция «Письмо солдату» и др.

В районе выстроена слаженная система работы по воспитанию подрастающего поколения, создан Совет по вопросам патриотического воспитания детей и молодёжи. Во всех школах района внедрён новый регламент использования государственных символов РФ в образовательном процессе.

В образовательных организациях действует система патриотических клубов, в работу которых вовлечено более 300 школьников, в настоящее время система военно-патриотических клубов трансформируется в систему юнармейских отрядов.

На территории Болотнинского района продолжается работа по оказанию гуманитарной помощи участникам СВО.

Учащиеся школ и молодёжь района ведут активную работу по изготовлению окопных свечей, маскировочных сетей. Помогают формировать посылки бойцам.

 Работодатели способствуют адаптации молодых специалистов на производстве и в организациях. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками. Молодым специалистам предоставляются дополнительные меры социальной поддержки. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий. Трём молодым специалистам сферы культуры в 2023 году было выделено служебное жильё.

 В 2023 году учреждения культуры присоединились к программе популяризации культурных мероприятий среди молодёжи в возрасте от 14 до 22 лет «Пушкинская карта». В районе за 2023 год один стипендиат Губернатора НСО, 15 стипендиатов Главы Болотнинского района, два стипендиата Губернатора Новосибирской области для одарённых детей- инвалидов в сфере культуры и искусства.

 Раздел 7 «Развитие социального партнерства»

Важнейшим механизмом влияния на регулирование социально-трудовых отношений, включая уровень заработной платы, условия и охрану труда, социальные гарантии и льготы для занятого населения, остается система социального партнерства в сфере труда.

Несмотря на кризисные явления в экономике, удается выполнять все основные социальные обязательства Территориального соглашения и сохранять социальную стабильность за счет выстраивания конструктивного диалога со всеми сторонами социального партнерства. На сегодня система социального партнерства в районе включает Территориальное соглашение на 2023-2025 годы, 3 Территориальных отраслевых соглашения (в сфере образования, торговли, сельского хозяйства) и 165 коллективных договоров. Из общего количества договоров в 2023 году зарегистрировано 69, 96 – договоры прошлых лет. Количество договоров в районе, по сравнению с прошлым годом, осталось на прежнем уровне.

Количество охваченных работающих в организациях, зарегистрировавших коллективные договоры, составило 3918 человек.

 Хотелось бы отметить, что созданная в Болотнинском районе Новосибирской области система социального партнерства действует достаточно эффективно. Одним из показателей ее эффективности является отсутствие социальной напряженности в районе, коллективных трудовых споров и забастовок.

 Особое внимание сторонами социального партнерства уделяется вопросам оплаты труда. Продолжалась работа по повышению уровня жизни населения, в том числе по увеличению заработной платы в организациях района. В бюджетной сфере нет работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного на федеральном уровне.

 Важным событием 2023 года было создание в районе Болотнинского территориального отделения Новосибирского регионального союза Объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей». Объединение работодателей создано в целях развития социального партнёрства, обеспечения участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Членство в Объединении работодателей в Болотнинском районе даёт реальную возможность использовать свои права и полномочия для более эффективного решения социально-трудовых вопросов, представления интересов работодателей в органах местного самоуправления.

 Несмотря на достигнутые результаты, остается много вопросов, которые требуют совместного решения. Первоочередными задачами в работе по развитию социального партнёрства в районе считаем дальнейшее развитие коллективно-договорных форм регулирования социально - трудовых отношений в организациях района для улучшения качества жизни граждан, обеспечение эффективной трудовой занятости, продолжение организационной работы по выполнению всеми организациями Болотнинского района Федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда, повышение качества коллективных договоров в целях защиты трудовых прав работников, контроль за своевременностью выплаты заработной платы, продолжение работы по созданию безопасных условий и охраны труда в организациях района через проведение специальной оценки условий труда.

 Внимание сторон социального партнерства будет направлено на сохранение и увеличение количества заключенных коллективных договоров. Оформление коллективного договора на предприятии или в организации является одной из самых преимущественных форм взаимоотношений работодателей и сотрудников, так как позволяет соблюсти интересы и обязанности обеих сторон соглашений в рамках социального партнёрства. Для нахождения общих согласованных решений лучше всего, чтобы представительным органом от работников при заключении коллективных договоров выступали профсоюзы. Для этого необходимо возрождать первичные профсоюзные организации.

 В дальнейшем будет продолжена работа по укреплению системы социального партнерства, первоочередными задачами которой являются решение вопросов занятости, охраны труда, повышения заработной платы.

**Раздел 8 «Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения»**

 В целом обязательства, принятые сторонами Соглашения, выполнены, но остаются еще вопросы, которые требуют совместного решения. В дальнейшем данная работа будет продолжена.