**ИТОГИ**

**реализации Территориального соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района Новосибирской области на 2020-2022 годы**

**за первое полугодие 2022 года**

**Раздел 1 «Экономика и развитие производства»**

В Болотнинском районе Новосибирской области 26 декабря 2019 года было заключено Территориальное соглашение между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района Новосибирской области.

Важнейшим условием реализации Соглашения являлось осуществление контроля за выполнением сторонами обязательств и договоренностей.

За первое полугодие 2022 года сторонами была проделана большая работа по выполнению принятых на себя обязательств и достигнуты определенные результаты.

В рамках выполнения **раздела 1** **«Экономика и развитие производства»** Территориального соглашения, основное внимание было направлено на реализацию мероприятий стратегии социально-экономического развития Болотнинского района Новосибирской области на период до 2030 года, выполнение мероприятий федеральных, областных, ведомственных, целевых и муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей) организаций района.

Важно отметить, что во всех отраслях экономики достигнут положительный рост.

**Раздел 2 Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

Приоритеты деятельности в сфере занятости населения были направлены на сохранение стабильного функционирования рынка труда и создание максимально благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов.

Общая численность занятых в экономике района по состоянию на 01.07.2022 года составляет 10490 человек. Величина прожиточного минимума на конец 2 квартала 2022года составляет в среднем на душу населения 14053 рубля, что на 14.4% выше, чем на соответствующий период прошлого года.

Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий Болотнинского района Новосибирской области за первое полугодие 2022 года составила 5236 человек. Ситуация на рынке труда Болотнинского района в первом полугодии остаётся относительно стабильной. Угроз массового высвобождения работников на предприятиях нет. Уровень официально зарегистрированной безработицы по состоянию на 01.07.2022 составил 1,9%.

Численность официально зарегистрированных безработных в Болотнинском района на начало июля 2022 года составила 255 человек, что на 218 человек меньше, чем на соответствующую дату прошлого года. Из общего количества безработных 41 человек (16%) составляет молодёжь до 29 лет, 44 человека (17%) люди предпенсионного возраста.

На конец первого полугодия 2022 года в службу занятости организациями района представлено 531 вакансия, что на 70 вакансий меньше, чем на соответствующий период прошлого года, из них 122 (23%) по рабочим профессиям. На рынке труда района востребованы рабочие профессии: слесарь, электрик, продавец, водитель, механизатор.

С целью снижения напряженности на рынке труда, сохранения у безработных граждан мотивации к труду заключались договора на организацию общественных работ, большое внимание было уделено занятости подростков в летний период. В рамках муниципальной программы было трудоустроено 60 несовершеннолетних. Работодателями для ребят являлись учреждения культуры, МБУ ДО «ДШИ», МКУК «Болотнинская централизованная библиотечная система», Городская служба благоустройства, МКУ «Молодёжный центр» Болотнинского района. В рамках муниципальной программы планируется провести районный конкурс «Трудовое лето- 2022», который будет направлен на поощрение активной, трудолюбивой молодёжи.

**Раздел 3 «Повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда»**

За первое полугодие 2022 года в Болотнинском районе Новосибирской области отмечается положительная динамика показателей качества жизни населения. Одним из существенных факторов качества жизни населения является уровень доходов населения. За первое полугодие 2022 года среднедушевой доход вырос на 11,1%, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, и составил 15324 руб.

Среднемесячная начисленная заработная плата рабочих и служащих по общему кругу предприятий Болотнинского района на конец июня 2022 года составила 30075,37 рублей.

Заработная плата работников муниципальных учреждений района увеличилась на 13.1% по сравнению с прошлым годом и составила 36337 руб., в том числе в учреждениях образования 36757,6 руб. (+4268,7 руб.), в учреждениях культуры 39538,9 руб. (+6160 руб.), в социальной защите 34477 руб.(+3620 руб.). В Болотнинском районе отсутствует просроченная задолженность по заработной плате.

Основным направлением в области оплаты труда в дальнейшем будет являться: обеспечение выплаты минимального размера оплаты труда не ниже величины, установленной на федеральном уровне, совершенствование отраслевых систем оплаты труда.

**Раздел 4 «Охрана труда и экологическая безопасность**

В течение первого полугодия 2022 года продолжалась работа, направленная на улучшение безопасных условий труда работников предприятий и снижение рисков производственного травматизма, улучшение качества окружающей среды.

Однако, в первом полугодии 2022 года был зарегистрирован 1 случай производственного травматизма с тяжёлыми последствиями в ЗАО «Болотнинская гофротара». Основными причинами несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за выполнением правил охраны труда, сопутствующие причины – не соблюдение самими работниками требований по безопасному выполнению работ.

Для достижения социального эффекта в улучшении организации работ в вопросах охраны труда разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Болотнинском районе на 2020-2022 г. г.

В первом полугодии 2022 года были проведены следующие мероприятия по вопросам охраны труда:

- В рамках проведения Всемирного дня охраны труда проведены дни охраны труда на предприятиях и в учреждениях района, в образовательных учреждениях классные часы «Единый урок Охраны труда» и детский районный конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие 21 человек, среди них учащиеся образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей. Лучшие работы были размещены в актовом зале Дома детства и юношества Болотнинского района. Организации района обновили стенды по охране труда и уголки безопасности. Также организации проводят за счёт собственных средств предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

В первом полугодии 2022 года руководители и специалисты организаций, учреждений, ИП Болотнинского района прошли обучение и проверку знаний требований по охране труда (91 человек) и пожарной безопасности (31 человек) в Учебном центре «Новосибирский областной центр охраны труда». После проверки знаний обучающимся были выданы удостоверения.

**Раздел 5 Социальная поддержка населения и социальной сферы**

В предстоящий период основной задачей считается повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

Уделяется огромное внимание социальной сфере, как одной из самых значимых. Работа проведена по всем отраслям: образование, культура, здравоохранение, социальная защита, физкультура и спорт.

Образовательная сеть Болотнинского района по состоянию 01.07.2022 представлена 32 образовательными учреждениями. Из них 25 общеобразовательных школ (21 средняя школа, 3 основных школы, 1 вечерняя школа), в которых обучаются 3474 учащихся; 4 детских сада (586 воспитанников); 16 образовательных организаций, реализующих дошкольную образовательную программу (350 воспитанников); 3 организации по дополнительному образованию (МБУ ДО ДЮСШ «Темп» (692 учащихся), МБУ ДО ДДЮ (1040 учащихся), МБУ ДО Детская школа искусств (242 учащихся)). Также работает МКУ «Молодёжный центр» и МКУ Центр «Дельфин».

В учреждениях дополнительного образования уделяется большое внимание реабилитации детей-инвалидов. В МБУ ДО ДДЮ работает творческое объединение «Сувенир», в котором занимаются дети-инвалиды и дети с ОВЗ. В МБУ ДО ДЮСШ «Темп» также учатся дети-инвалиды. Много детей-инвалидов вовлечены в школьные спортивные клубы. В Болотнинском районе проводятся спортивные соревнования и районные спартакиады по отдельным видам спорта для инвалидов и людей с ОВЗ.

В первом полугодии 2022 года была продолжена работа по внедрению комплекса ГТО в учреждениях и организациях района, состоялись все запланированные спортивно – массовые мероприятия, важные отборочные и итоговые соревнования по различным видам спорта. Силами педагогического коллектива МБУДО ДЮСШ «Темп» проведено около 100 соревнований с охватом более 5 тысяч человек. Это были внутришкольные, районные, междугородние турниры как для детей, так и для взрослого населения. Отделение спортивно - массовой работы обеспечивало качественное проведение Спартакиады трудовых коллективов, фестивалей и Спартакиад ГТО. В различных видах спорта состязались 64 больших и малых предприятия города. Самыми массовыми соревнованиями стали: соревнования спортивных семей, чемпионат и первенство района по полиатлону и лыжным гонкам, районная спартакиада по шахматам и шашкам, районные соревнования «Командирская лыжня», «Мама + я», по городошному спорту, по мини- футболу, по волейболу, Кубок района по бильярду, легкоатлетическая эстафета и многие другие.

Для населения в свободном доступе работают спортивные объекты, такие как МБУ ДО ДЮСШ «Темп» (различные секции для детей), Спортивный комплекс «Восток» и Спортивный зал «Юбилейный» (спортивные группы для взрослых).

Для различных категорий населения в Районном ДК и Сельских ДК работает 132 клубных формирования, в которых занимается 1634 человека. На платной основе в РДК работает 3 детских танцевальных коллектива (64 участника). Пять клубных формирований инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ (122 участника). Почётное звание «Народный» и «Образцовый» имеют 5 творческих коллективов. Всего за 6 месяцев 2022 года было проведено 200 культурно-досуговых и культурно-массовых мероприятия, такие как Всероссийская акция «Библионочь-2022», Всероссийская акция «Диктант Победы», концертные программы, посвящённые Дню Победы, концерты детских творческих коллективов РДК, мероприятия к государственным праздникам и многие другие.

В Болотнинском районе уделяется большое внимание инвалидам. На 01.01.2022 года на территории района проживает 2362 человека, имеющих инвалидность, в том числе 161 ребёнок. Пенсионное обеспечение инвалидов осуществляется отделение Пенсионного фонда НСО в проактивном режиме, без участия самих граждан, имеющих инвалидность или направленных учреждениями здравоохранения на присвоение группы инвалидности. ГКУ НСО Центр занятости населения Болотнинского района работает над вопросами трудоустройства граждан, имеющих инвалидность. Фонд социального страхования обеспечивает граждан, имеющих инвалидность, техническими средствами реабилитации, выделяет путёвки для санаторно-курортного лечения. ГБУЗ НСО «Болотнинская ЦРБ» проводит медицинскую реабилитацию как детей, так и взрослых в условиях стационара в специальных реабилитационных палатах. Кроме того, амбулаторно проводится физиотерапевтическое лечение. Проводятся консультации с логопедами и клиническими психологами, пациенты направляются на консультации в Областные учреждения здравоохранения.

Услуги для людей с ОВЗ оказывают все библиотеки района, в библиотечной системе зарегистрировано 465 читателей с ОВЗ и инвалидностью и 117 детей-инвалидов. В библиотеке имеются 57 книг с укрупнённым шрифтом, 11 флэш-карт и 30 аудио - дисков для незрячих и слабовидящих.

Районный историко-краеведческий музей проводит активную работу по организации выставок, тематических мероприятий для всех граждан и гражлан, имеющих инвалидность, детей-инвалидов. Музей постоянно сотрудничает с Районной организацией инвалидов, отделением социальной реабилитации инвалидов. Учреждениями культуры и спорта Болотнинского района ведётся работа по созданию условий беспрепятственного доступа людей с ОВЗ к информации и средствам коммуникации, интеграции их в активную творческую жизнь, обеспечение доступности культурно-досуговых мероприятий.

На 01.07.2022 количество граждан, обратившихся за получением социальных услуг в органы социального обслуживания населения Болотнинского района, составило 3882 человека. В 2022 году МБУ «КЦСОН» Болотнинского района Новосибирской области продолжает реализовывать пилотный проект по созданию системы долговременного ухода на территории района за гражданами пожилого возраста и инвалидами в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в 2020-2022 годы. Приоритетными направлениями развития системы долговременного ухода является внедрение и развитие стационарозамещающих технологий на базе структурных подразделений учреждения: создание территориального координационного центра, обеспечение родственного ухода, обновление парка автотранспортных средств учреждения социального обслуживания населения для организации служб «Мобильная бригада», школа здоровья, организация служб сиделок, закупка оборудования для оснащения «Пункта проката» технических средств реабилитации, который является одним из важных сервисов для граждан района, а также других муниципальных районов области. Всё оборудование «Пункта проката» находится в исправном состоянии и постоянно востребовано получателями услуг. МБУ «КЦСОН» Болотнинского района, используя все свои возможности и предоставленные ресурсы, полноценно реализует на практике важнейшую роль национального проекта – сделать так, чтобы люди жили как можно дольше без ограничений, вызванных возрастными изменениями и хроническими заболеваниями.

**Раздел 6 Развитие социального партнерства**

Важнейшим механизмом влияния на регулирование социально-трудовых отношений, включая уровень заработной платы, условия и охрану труда, социальные гарантии и льготы для занятого населения, остается система социального партнерства в сфере труда.

Основополагающим документом системы социального партнерства является Территориальное соглашение между объединением профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Болотнинского района Новосибирской области на 2020-2022 гг.

Несмотря на кризисные явления в экономике, удается выполнять все основные социальные обязательства Территориального соглашения и сохранять социальную стабильность за счет выстраивания конструктивного диалога со всеми сторонами социального партнерства. На сегодня система социального партнерства в районе включает Территориальное соглашение на 2020-2022 годы, 3 Территориальных отраслевых соглашения (в сфере образования, торговли, сельского хозяйства) и 165 коллективных договоров. Из общего количества договоров в первом полугодии зарегистрировано 18, 147 – договоры прошлых лет. Количество договоров в районе, по сравнению с прошлым годом, не увеличилось, но и не уменьшилось.

Количество работающих в организациях, зарегистрировавших коллективные договоры, составляет 6383 человека.

Хотелось бы отметить, что созданная в Болотнинском районе Новосибирской области система социального партнерства действует достаточно эффективно. Одним из показателей ее эффективности является отсутствие социальной напряженности в районе, коллективных трудовых споров и забастовок.

Особое внимание сторонами социального партнерства уделяется вопросам оплаты труда. Продолжалась работа по повышению уровня жизни населения, в том числе по увеличению заработной платы в организациях района. В бюджетной сфере нет работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного на федеральном уровне.

Несмотря на достигнутые результаты, остается много вопросов, которые требуют совместного решения. Внимание сторон социального партнерства будет направлено на сохранение и увеличение количества заключенных коллективных договоров, отраслевых соглашений. Для нахождения общих согласованных решений лучше всего, чтобы представительным органом от работников при заключении коллективных договоров выступали профсоюзы. Для этого необходимо возрождать первичные профсоюзные организации, отраслевые профсоюзы.

В дальнейшем будет продолжена работа по укреплению системы социального партнерства, первоочередными задачами которой являются решение вопросов занятости (уровень официально зарегистрированной безработицы в районе на 01.07.2022г. понизился и составил 1.9%), охраны труда, повышения заработной платы.

**Раздел 7 Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения**

В целом обязательства, принятые сторонами Соглашения, выполнены, но остаются еще вопросы, которые требуют совместного решения. В дальнейшем данная работа будет продолжена.