**Официальные** **трудовые** **отношения** – **залог** **стабильного будущего!**

Вопросом легализации трудовых отношений администрация района занимается с 2015 года. При администрации района создана и проводит работу Межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории Болотнинского района. В состав Межведомственной комиссии вошли представители администрации района, налоговой инспекции, фонда социального страхования, полиции и государственной инспекции труда.

Однако, эту работу необходимо проводить с активным участием работников, чьи трудовые права нарушаются работодателями, чья заработная плата выплачивается в «конверте», тем самым лишая их возможности получать в будущем достойную пенсию.

Граждане, соглашаясь на "теневую" занятость, лишают себя возможности получать государственную социальную поддержку и пособия, оплату больничных листов и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии. При обращении в службу занятости таким работникам будет назначен минимальный размер пособия по безработице.

"Неформальная" занятость характерна в большей степени для  микропредприятий и организаций малого и среднего бизнеса, которые в целях экономии на обязательных отчислениях с фонда оплаты отказываются от оформления трудовых отношений с работниками, тем самым нарушая  конституционные права граждан на социальное обеспечение и лишая себя возможности участия в различных государственных программах поддержки бизнеса.

Ответственность работодателя за привлечение к труду работника без надлежащего оформления трудовых отношений предусмотрена частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде административного штрафа в размере до 100 тыс. руб.

Но все же, в первую очередь,  добровольное согласие работников на неформальную занятость влечет негативные последствия для самих работников.

Администрация Болотнинского района обращается к гражданам: настаивайте на заключении с Вами трудового договора и не соглашайтесь на оформление ваших трудовых отношений иными способами. Трудовой договор – основа соблюдения гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Помните, что согласие на работу без оформления трудовых отношений сегодня  не гарантирует стабильности и социальной защищенности завтра.

Если Вы приняли решение оформить трудовые отношения, первым делом обратитесь к работодателю. В случае отказа, Вы вправе сообщить о нарушении своих трудовых прав в администрацию района, (тел.21-233), Государственную инспекцию труда в Новосибирской области или подать заявление в Прокуратуру Болотнинского района.